

Par

RANKING DE EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES

¿Qué es el Ranking PAR?

Es un diagnóstico online que desde 2015 mide la equidad de género y diversidad en las organizaciones privadas, entidades públicas y pymes.

El proceso es totalmente gratuito y confidencial. Incluye la inscripción, diligenciamiento del cuestionario y el informe de resultados.

Metodología

Nuestro cuestionario virtual evalúa cuatro áreas fundamentales sobre un puntaje total de 1000 puntos posibles. Los resultados obtenidos determinan el puesto de la organización que participa en el Ranking PAR.

Premiamos a las organizaciones que obtienen los mejores resultados en nuestros cuestionarios virtuales y que están llevando a cabo buenas prácticas laborales para promover la igualdad de oportunidades laborales

¿Qué buscamos?



Medir



Difundir



Concientizar



30% Gestión de
Objetivos



25% Cultura
Organizacional



20% Estructura
Organizacional



25% Gestión del
Talento

Beneficios para las organizaciones



Participación
gratuita
y confidencial



Informe de
resultados y
recomendaciones

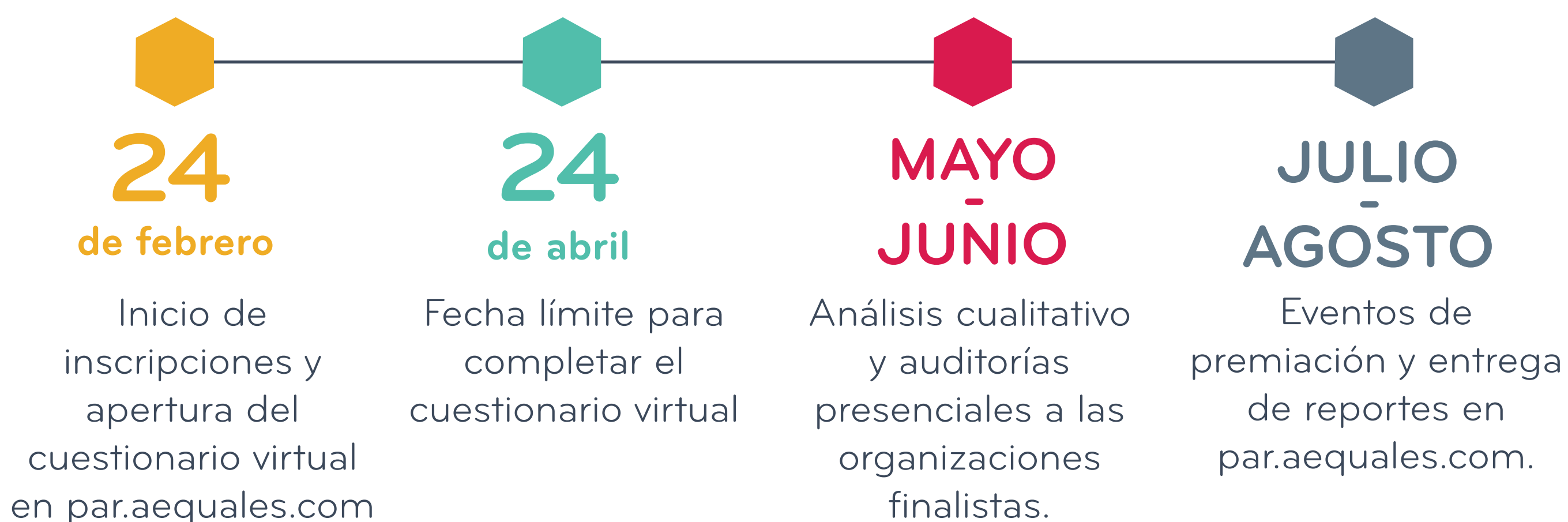


Medición
comparativa
en tiempo real



Reputación
y visibilidad
en medios

Cronograma del proceso



Crecimiento histórico

Cada vez más organizaciones manifiestan su interés por la equidad de género y la incorporan en sus agendas y planes de trabajo, lo cual ha repercutido en el crecimiento exponencial del Ranking PAR a través de los años.



Contacto

Ranking PAR Colombia
rankingcolombia@aequales.com

Ranking PAR Perú
rankingperu@aequales.com

Ranking PAR México
rankingmexico@aequales.com

Ranking PAR Latam
rankinglatam@aequales.com